

**Публичный отчет
Первичной Профсоюзной организации работников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «ЦРР-детский
сад № 51 «Радуга» г. Альметьевска»
за 2023 год.**

Количество работающих в дошкольном учреждении - 59 человек. Из них 30 педагогические работники, из них 5 – это молодежь до 35 лет. 59 работника являются членами профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100 %. Все работники детского сада обеспечены профсоюзными билетами. Из общего количества членов профсоюза неработающих пенсионеров (ушедших на пенсию из нашего д/сада) -20

Принято в Профсоюз работников 7. Из них 3 педагога и 4 – обслуживающий персонал. Уволившихся и перешедших из одного образовательного учреждения в другое 4 человека.

Свою работу по защите прав и интересов работников профсоюзный комитет ведет в тесном сотрудничестве с руководителем детского сада. Только по согласованию с профкомом принимаются локальные нормативные акты образовательного учреждения, графики отпусков и другие документы.

В апреле 2022 года было принято подписать дополнительное соглашение № 2 и 3 к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад № 51 «Радуга» г. Альметьевска» на 2021-2023 год.

Предметом дополнительного соглашения № 2 является:

1. Приложение № 7

Список рабочих мест, на которых работникам установлены доплаты за наличие вредных и (или) опасных производственных факторов изложить в следующей редакции

Номер п/п	Наименование рабочего места	Процент доплаты
1	Шеф повар	4 %
2	Повар	4 %
3	Младший воспитатель	4 %
4	Машинист по стирке белья	4 %
5	Старшая медсестра	4 %
6	Воспитатель	4 %
7	Инструктор по физической культуре	4 %

По результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

2. Приложение № 8

Список рабочих мест, на которых работникам установлен дополнительный отпуск за наличие вредных и (или) опасных производственных факторов изложить в следующей редакции

Номер п/п	Наименование рабочего места	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1	Шеф повар	7
2	Повар	7
3	Машинист по стирке белья	7
4		

По результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах. Предметом дополнительного соглашения № 3 является:

В разделе II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

П.2.1.5. второй абзац изложить в следующей редакции «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

В разделе V «Охрана труда и здоровья».

П.5.1.2. изложить в следующей редакции «Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда образовательной организации в соответствии с требованиями ст. 217 ТК РФ».

П.5.1.3. изложить в следующей редакции «Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ».

П.5.1.5. изложить в следующей редакции «Обеспечивает проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464

«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

П.5.1.13. первый абзац изложить в следующей редакции «Обеспечивает выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

П.5.1.15. изложить в следующей редакции: «Обеспечивает за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

П.5.1.19. изложить в следующей редакции «Создать на паритетной основе совместно с профсоюзным комитетом комиссию по охране труда в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда».

Приложение № 1. Правила внутреннего трудового распорядка.

Раздел 5 «Рабочее время» дополнить пунктом 5.10. следующего содержания: «К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений,
- других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте

до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ)».

Раздел 7 «Время отдыха».

Пункт 7.1.13. дополнить новым случаем «В соответствии со ст. 263 ТК РФ работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году».

Соглашение зарегистрировано в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ, коллективные договоры в Центре занятости г. Альметьевск.

В 2023 году по соглашению и коллективным договорам членам профсоюза предоставлялись оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам:

- «мамин» день-15 работников – 96 раз
- бракосочетание детей - 0 работника,
- на похороны близких родственников - 2 работника,
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 работника,
- имеющих ребенка-инвалидов, получил 4 дополнительных выходных дня в месяц -0 работника,

3 дня дополнительно к отпуску работникам, проработавшим в течение года без больничного листа – 24 работников. Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 5 работников.

Выплату материального вознаграждения в сумме 1000 руб. к юбилейным датам, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, в прошедшем году получили 4 работника. Выплату материальной помощи в сумме 1000 руб работнику имеющего дочь-первоклассницу– 4 работника. Выплату материальной помощи в сумме 1500 руб. по случаю смерти близкого родственника – 5 работника, рождения ребенка – 1 работник. 1 работников детского сада отдохнули в ОК «Бакирова», 2 работника отдохнули по программе «Профсоюзный уикенд».

В целях улучшения условий труда и снижения производственного травматизма работа в саду строилась в соответствии:

- с планом противопожарных мероприятий 2023 год
- коллективным договором между администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ в части раздела «Охране труда и здоровья»;

- соглашениями по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом.

Затраты на мероприятия по охране труда в текущем году осуществлялись из профсоюзных средств: обучение работников по охране труда (уполномоченный по охране труда, руководитель) с выдачей соответствующих удостоверений 2791 руб (из средств профсоюзного бюджета). За счет внебюджетных средств проведена аттестация из 49 рабочих мест на 1 место 254,19 руб. Перезарядка огнетушителей и тд 237674,22 руб..

В 2023 году, родолжаем реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Что это означает? 1. Республиканская организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система, которая: - обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство; - помогает избавиться от бумажного документооборота; - позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные. Например, охват профчленства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д.

Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Продолжается в 2023 г. - Татарстанская республиканская организация предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». По данной программе членам профсоюза, имеющим профсоюзный стаж не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования и непрерывный стаж работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора с организацией для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – не менее 25 лет, назначается негосударственная (дополнительная) пенсия. Расторжение трудового договора должно быть с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

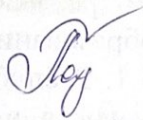
Проанализировав работу Совета профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, планируем в 2024 году: - вести активную работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;

- работу территориальной и первичных профсоюзных организаций в рамках Года информатизации профсоюзного движения Татарстана, объявленного ФПРТ.

- участвовать в мероприятиях в рамках объявленного в Общероссийском Профсоюзе образования тематического Года Семьи.

- продолжать работу с членами профсоюза по укреплению здоровья, занятия различными видами спорта и пропаганды здорового образа жизни; - активнее участвовать в республиканских и всероссийских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Председатель ППО:



Полякова О.В.